

LA CHAMBRE APPLAUDIT

Félicitations à :

Aux dirigeants des concessionnaires automobiles Thibault GM, Poirier Nissan, Chrysler et Hyundai ainsi que Paquin Ford et Mazda qui se sont associés pour créer le plus grand centre de réparation de carrosserie en région qui sera situé au 615 boul. Université à Rouyn-Noranda.

Paul, Suzanne et Julie Coutu, pour l'ouverture de la toute nouvelle Cage aux Sports dont ils sont propriétaires à 50% avec la compagnie SportsScene.

M. Patrick Fleury, qui a pris la gestion de l'entreprise familiale J.H Fleury le 1^{er} mai dernier. Nous souhaitons souligner ce bel exemple de relève en entreprise familiale et souhaitons bonne chance à M. Fleury dans l'exercice de ses nouvelles fonctions.

M. Mario Paquin, promu au titre de directeur des ressources humaines du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

M. Luc Sigouin, nouveau directeur des affaires étudiantes et corporatives au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

Mme Linda Cliche dans ses nouvelles fonctions de représentante pour Distal, nouveau propriétaire des Cafés Abitibi-Témiscamingue dont Mme Cliche conservera le poste de directrice.

M. Daniel Bernard, qui se joint à l'équipe des Entreprises Globex inc. à titre de vice-président exécutif.

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue pour l'accueil de 25 étudiants de la Nouvelle-Calédonie qui seront des nôtres pendant 3 ans !

Festival Osisko en lumière et tous ses organisateurs, pour l'affluence record que cette quatrième édition a générée avec un total de 22 000 entrées payantes.

LE PRIX DU CITOYEN DU MOIS



Photo : Julie Lacasse, photographe

Mickael Girard-Morel

Mickael Girard-Morel est nommé citoyen du mois de juillet. Tout juste âgé de 11 ans, Mickael a déjà plusieurs réalisations à son actif au sein de la municipalité de Montbeillard. Il a monté de toutes pièces une équipe de pitoune afin d'affronter les équipes déjà existantes de Cloutier, Beaudry et Rollet. De plus, il a fondé une maison des jeunes spécifique pour les 9 à 11 ans avec l'aide de l'agent de développement rural de Montbeillard. Nous vous invitons à nous faire connaître d'autres personnes exceptionnelles afin qu'elles soient reconnues en 2007 ! Vous n'avez qu'à communiquer avec nous au 819-762-2000, poste 223.

L'immigration en emploi

Connaissez-vous le programme PRIIME ?

Le programme PRIIME (Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi) a été élaboré conjointement par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) afin de soutenir les PME dans l'embauche, l'intégration et le maintien en emploi de personnes immigrantes ou de minorités visibles pour un poste régulier à temps plein.

Le PRIIME comporte quatre différents volets et vient donc en aide aux entreprises de différentes façons :

- Acquisition d'expérience en milieu de travail pour les personnes immigrantes ou les minorités visibles : Votre PME pourrait bénéficier d'une subvention allant jusqu'à 7 500\$ pour couvrir les frais relatifs au salaire du nouvel employé.
- Accompagnement : Une subvention allant jusqu'à 1 100\$ est admissible afin de couvrir le salaire d'une autre personne de votre entreprise qui se chargera de l'intégration de votre nouvel employé
- Adaptation des outils et des pratiques de gestion des ressources humaines : La somme d'argent allouée est d'un maximum de 2 100\$, qui devrait servir à assumer les coûts directs qui sont engagés par la mise en place ou l'adaptation d'activités ou d'outils de gestion des ressources humaines et ce, afin de tenir compte des particularités d'une main d'œuvre diversifiée
- Adaptation des compétences au contexte de travail nord-américain : À ce niveau, vous pourriez bénéficier d'un montant maximum alloué de 3 600\$ qui servira à couvrir les coûts directs liés à la formation de votre employé immigrant afin de parfaire ses connaissances dans le travail qu'il exécute.

Pour plus d'informations sur le programme PRIIME, vous pouvez consulter la brochure explicative du MICC que vous pourrez trouver au : http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/PlanAction20042007_FichThemPRIIME.pdf

Si vous avez des difficultés d'embauche relativement à un emploi spécialisé et que vous souhaitez combler le poste avec de la main-d'œuvre immigrante, faites-nous parvenir vos offres d'emploi au nancy.menard@ccirn.qc.ca



Vol. 15, N° 8 • Septembre 2007

Chambre de commerce
et d'industrie
de Rouyn-Noranda



EN TÊTE-À-TÊTE AVEC VOTRE PRÉSIDENT



M. Guy Veillet, président

Une effervescence économique remarquable.

Certains secteurs économiques «pètent le feu» ! Par exemple, Xstrata prévoit doubler sa production minière à Raglan et investir 200 millions \$ au cours des cinq prochaines années, ce qui entraînera certainement l'embauche de main-d'œuvre d'ici en plus des contrats octroyés aux diverses entreprises. L'entente entre la fonderie Horne et First Metals, qui mettra en production la mine Fabie Bay et entraînera la création de 31 nouveaux emplois à la fonderie est un autre exemple. Aussi, soulignons le secteur de la construction et de la rénovation qui a vécu une année record au plus grand bonheur des entrepreneurs.

Et les PME ne sont pas en reste ! Tout d'abord, il faut féliciter les groupes de concessionnaires Paquin, Poirier et Thibault qui s'associent pour offrir à la population de l'Abitibi-Témiscamingue le plus gros centre de réparation de carrosserie en région ! C'est une bonne nouvelle non seulement parce qu'il s'agit d'un investissement important qui créera des emplois, mais surtout, le fait que des gens d'affaires souvent en compétition s'allient pour réaliser ce beau projet d'entreprises ! Bravo !

Notons aussi l'ouverture du Sushi Shop, le retour de la franchise Cage aux sports, les agrandissements de la Boulangerie St-Honoré et du Bar le Groove, les travaux de rénovations du Motel Alpin et du futur site de la Pharmacie Jean Coutu et la construction du nouvel édifice qui accueillera le restaurant PFK.

J'en oublie probablement... faites-le moi savoir, j'en ferai la mention dans ma prochaine lettre !

Il faut prendre au sérieux la pénurie de main-d'œuvre !

Une telle effervescence économique crée nécessairement de nouveaux emplois. Aussi, j'interpelle encore une fois les employeurs à l'effet que la croissance économique sera liée au cours des cinq prochaines années à une pénurie de main-d'œuvre qu'il faut prendre au sérieux. La main-d'œuvre fait partie de l'âme et de la réussite de l'entreprise. En ce sens, la CCIRN a déjà organisé des colloques régionaux sur le sujet en plus des différents ateliers traitant du vieillissement des employés, de la relève, du recrutement et de la main-d'œuvre immigrante. Tel que mentionné dans notre dernier Bullxpress, la CCIRN a mis en place un comité de travail qui vise à combler les besoins de main-d'œuvre, actuels et futurs, de nos entreprises par du personnel qualifié immigrant.

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue fête ses 40 ans

C'est à la fin du mois d'août 1967 que le collège voyait le jour. En plus de contribuer au développement régional, c'est la qualité de la formation qui est dispensée et le dynamisme du Conseil et de la direction du Cégep et leurs projets novateurs qui nous surprennent d'année en année. Particulièrement, le dernier en lice qu'il faut applaudir vise à accueillir 25 étudiants de la Nouvelle-Calédonie et de l'île de la Réunion qui s'installeront à Rouyn-Noranda pour une durée de trois ans afin de suivre des formations collégiales. Nous réitérons nos encouragements et félicitations !

Affaires

AU SERVICE DES ENTREPRISES D'ICI

Telebec

Impression et
Conception graphique



POSITIONS DE LA CCIRN

À la défense des intérêts d'ici : un combat à gagner !

Les régions centrales revendiquent dans les médias et par des pressions politiques que les avantages fiscaux et les aides accordées par le gouvernement du Québec aux régions ressources, telles l'Abitibi-Témiscamingue, soient abolies. Ainsi, cédant à ces pressions, le gouvernement Charest avait sabré en grande partie ces avantages lors du dépôt de son dernier budget oubliant qu'il était minoritaire. La Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda (CCIRN) a communiqué avec le premier ministre Charest, la ministre des Finances, le chef de l'ADQ et M. François Gendron, chef par intérim du Parti québécois, sans oublier nos autres élus de la région. Seul M. Gendron a rendu notre appel et a négocié entre autres le rétablissement de ces avantages aux régions ressources contre son appui au budget.

Des changements défavorables ont tout de même été imposés et la CCIRN a clamé haut et fort que ces mesures favorisaient la diversification économique, en plus de stimuler le développement et l'expansion d'entreprises ; permettant d'attirer des investisseurs et de créer des nouveaux emplois dans les régions ressources. Aussi que cette abolition ne ferait qu'accentuer les écarts entre les régions ressources et les autres régions du Québec qui sont par la force des choses avantagées sur le marché.

Malgré cela, la Coalition des gens d'affaires des régions centrales, dont **Chaudière-Appalaches, appuyé par M. Robert Dutil de Groupe Canam**, continue ses pressions en multipliant les démarches auprès des élus et en dénigrant les PME des régions ressources ! Les régions centrales, ainsi que les entreprises qui y sont installées, oublient qu'elles comptent plusieurs entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue parmi leurs clients.

Il serait intéressant que nos dirigeants (entreprises et autres organisations) de la région passent le message à leurs fournisseurs installés dans les régions centres du Québec...

Ce serait un beau geste de solidarité envers les PME de notre région inquiètes de voir les pressions de la Coalition des régions centrales obtenir l'abolition de ces avantages !

Par ailleurs, la Chambre remercie et félicite M. Denis Pilon (président de Norfil et ABP Canada), qui participe bénévolement et à ses frais aux travaux d'un comité, créé par la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) pour analyser tous les programmes offerts aux entreprises de toutes les régions incluant celles du Centre-du-Québec pour faire des recommandations au gouvernement.

Nos indispensables parrains 2007

La CCIRN est fière de vous présenter le parrain suivant :



M. Yves Lanoix



M. Yves Lanoix, directeur régional, **Hydro-Québec**, direction La Grande rivière

Nous remercions tous les partenaires financiers qui, année après année, croient au développement économique de Rouyn-Noranda en parrainant un Extra !

VOTRE OPINION !

Croyez-vous que la Ville de Rouyn-Noranda, la Chambre de commerce et le CLD doivent investir pour développer des liens économiques avec les communautés Cries et Inuites ?

OUI : je suis intéressé à développer ce marché	58 %
OUI : mais je n'ai pas intérêt à développer ce marché	17 %
NON : plutôt investir à développer l'Ouest canadien	4 %
NON : c'est de la responsabilité de chaque entreprise	21 %

Nouveau sondage !

Prenez quelques secondes pour donner votre avis à la question suivante :

Quel est votre pronostic (en terme d'années) concernant l'effervescence économique de notre région ?

Répondez en visitant le www.ccirn.qc.ca !

VOS ACTIVITÉS EN BREF !

Jeudi le 16 Août dernier avait lieu le **Golf Contact** annuel de la CCIRN. Ayant comme invité Hydro-Québec, l'édition de cette année fut un grand succès. La CCIRN souhaite remercier ses partenaires :

- **Génivar Groupe Conseil inc.**
- **Gestion ADC (Compagnie Crie)**
- **Hydrosphère construction inc.**
- **La Compagnie de Construction et de Développement Cries Itée.**
- **Legault Gaz et Soudure Itée**
- **Location Dion**
- **Et Caisse Desjardins de Rouyn-Noranda**

Nous espérons que cette activité aura permis à Hydro-Québec de réaliser de nouvelles opportunités et que de nouveaux liens d'affaires se créeront suite à ces contacts !

CE QUE VOUS DEVRIEZ SAVOIR !

Nouvel avantage aux membres de la CCIRN

N'oubliez pas de jeter un coup d'œil à la feuille insérée à votre Bullxpress de ce mois-ci. Toutes les entreprises membres pourront maintenant adhérer à un service d'achat de gaz naturel à un taux très avantageux.

Enviroclubs

Quinze PME de l'Abitibi-Témiscamingue œuvrant dans la fabrication de meubles, dans l'agroalimentaire et dans l'usinage ont décidé de se regrouper afin d'améliorer leurs performances environnementales. Elles recevront donc une formation technique ainsi qu'une aide financière provenant du Centre québécois du développement durable. Le club se réunira afin de discuter de leurs projets et réalisations concernant les enjeux environnementaux de leurs entreprises dans le cadre de quatre ateliers de formation.

Le carnet ATA

Encore méconnu de la plupart des entreprises, le carnet ATA ou « Admission temporaire/Temporary admission » vise une plus grande facilité d'importation de trois catégories de marchandises échangées à l'échelle internationale, soit :

- Échantillons commerciaux
- Marchandises présentées ou utilisées à une foire commerciale, un salon professionnel, une exposition ou un événement semblable
- Matériel professionnel

Les autorités douanières de plus de 58 pays et territoires acceptent le carnet à titre de garantie de paiement des droits et des taxes si le carnet n'est pas utilisé comme il se doit. Il faut d'ailleurs savoir que depuis 1972, la Chambre de Commerce du Canada est autorisée à émettre des carnets au Canada. Ces carnets sont émis dans cinq villes canadiennes : Ottawa, Toronto, Kitchener, Montréal et Vancouver.

Pour faire une demande de carnet, vous pouvez contacter le bureau principal du Service de carnets et de certification de documents par courriel au carnetottawa@chamber.ca ou contacter le numéro sans frais au 1-800-661-2930 pour plus d'informations.

Changements au sein de la permanence de la CCIRN

Veillez noter que le poste auparavant occupé par **Nathalie Caron** sera désormais pris en charge par **Nancy Ménard**, l'ancienne agente de communication. Pour combler le poste d'agente de communication, la CCIRN accueille **Marie-Eve Barbe**.

Nous remercions fortement Nathalie Caron pour ses années au sein de la permanence de la CCIRN, et souhaitons bonne chance à Marie-Eve Barbe et Nancy Ménard dans leurs nouvelles fonctions!

PROCHAINES ACTIVITÉS DE LA CCIRN, SOYEZ-Y !

2^e présélection concours Extra 2007

Mercredi **12 Septembre** 11h45

Venez féliciter vos clients et fournisseurs qui recevront un certificat d'honneur !



Nomination officielle concours Extra 2007

Mercredi le 3 Octobre 5h à 7h



Formation

« Leadership et mobilisation des ressources humaines »

Mardi le **18 septembre** de 8h à 11h30

Avec **M. François Lessard**,
Nadeau Lessard inc.



Tout le monde en parle : Reporté en Janvier 2008

L'activité Tout le monde en parle qui était prévue pour débiter le 26 septembre est reportée en 2008. Nous vous informerons des nouvelles dates très bientôt !



Nos indispensables parrains 2007

La CCIRN est fière de vous présenter le parrain suivant :



M. Vincent Guimont



M. Vincent Guimont, vice-président ventes et solutions stratégiques pour le Québec, **Télébec**.

Nous remercions tous les partenaires financiers qui, année après année, croient au développement économique de Rouyn-Noranda en parrainant un Extra !